



135/2024 (11.14.) számú uralkodó tagi

HATÁROZAT

Bv. Holding elismert vállalatcsoport Összeférhetlenségi Szabályzata

A Bv. Holding elismert vállalatcsoport létrehozásáról, az uralkodó tag irányítási, döntési és ellenőrzési jogairól és az uralmi szerződés megkötéséről szóló 12/14/2015. számú büntetés-végrehajtás országos parancsnoki - mint tulajdonosi joggyakorló - határozat 1. i) alpontja, illetve a vállalatcsoport tagjai által 2015. február 26. napján megkötött, több alkalommal módosított Uralmi Szerződés (a továbbiakban: Uralmi Szerződés) 3.4.9. pontja alapján a Bv. Holding Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1064 Budapest, Rózsa utca 75-79., cégjegyzékszám: Cg. 01-09-200937) - mint Uralkodó Tag — képviselőjében kiadom a **Bv. Holding elismert vállalatcsoport Összeférhetlenségi Szabályzatát** (a továbbiakban: **Szabályzat**).

Jelen uralkodó tagi határozattal kiadott Szabályzat hatálybalépésével hatályát veszíti a 88/2020. (09.25.) számú uralkodó tagi határozattal kiadott vállalatcsoporti szintű Összeférhetlenségi Szabályzat, továbbá hatályát veszíti az Összeférhetlenségi Szabályzat 1. számú módosításáról szóló 83/2021. (08.25.) számú uralkodó tagi határozat.

Budapest, „az elektronikus dátumbélyegző szerint”

Juhász Barbara bv. ezredes
ügyvezető



I. FEJEZET A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. A Szabályzat hatálya kiterjed a Bv. Holding elismert vállalatcsoport (a továbbiakban: ua. vagy Bv. Holding) valamennyi tagjára és különösen a tagok vezető tisztségviselőire, munkavállalóira, a hivatásos szolgálati jogviszonyban állókra, valamint a Bv. Holdinghoz munkavégzésre vezényelt és a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságával (továbbiakban: BVOP) jogviszonyban álló személyekre, illetve a BVOP-val rendvédelmi igazgatási jogviszonyban álló, de munkavégzésre a Bv. Holdinghoz kirendelt személyekre, és a Bv. Holdingnál, a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló 2013. évi CCXL. törvény (továbbiakban: Bv. tv.) alapján munkát végző fogvatartott munkavállalókra, a társaságok székhelyein, telephelyein és fióktelepein.

II. FEJEZET A SZABÁLYZAT CÉLJA

2. A Bv. Holding gazdasági érdekeinek védelme és érvényesítése érdekében jelen Szabályzatban határozza meg a Bv. Holdinghoz tartozó gazdasági társaságok szervezetén belül azon összeférhetlenségi okokat, amelyek a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (továbbiakban: Hszt.), valamint a jelen Szabályzat szerint fennállhatnak.

III. FEJEZET A SZABÁLYZATBAN SZEREPLŐ FOGALMAK MEGHATÁROZÁSA

3. **Jogi személy:** a jogi személy jogképes, jogai és kötelezettségei lehetnek. A jogi személy törvényben meghatározott típusban, törvény által nem tiltott tevékenység folytatására és cél elérése érdekében alapítható és működtethető; az e rendelkezésbe ütköző létesítő okirat semmis. A jogi személynek saját névvel, székhellyel, tagjaitól, illetve alapítójától elkülönített vagyonnal, valamint az ügyvezetését és képviselését ellátó szervezettel kell rendelkeznie.
4. **Vezető tisztségviselő:** a jogi személy irányításával kapcsolatos olyan döntések meghozatalára, amelyek nem tartoznak a tagok vagy az alapítók hatáskörébe, egy vagy több vezető tisztségviselő vagy a vezető tisztségviselőkből álló testület jogosult.
5. **Szerződés:** a felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozata, amelyből kötelezettség

keletkezik a szolgáltatás teljesítésére és jogosultság a szolgáltatás követelésére.

6. **Jognyilatkozat:** joghatás kiváltására irányuló akaratnyilatkozat, így jogok szerzését és kötelezettségek vállalását tartalmazó nyilatkozat, szerződés, megállapodás, meghatalmazás, jogról való lemondás, számlák jogosságának igazolása, perben, vagy hatóság előtt tett nyilatkozat.
7. **A társaságokkal versenyhelyzetben lévő gazdasági társaságok:** azok a jogi személyek, amelyek gazdasági tevékenysége versenyhelyzetet teremt a tevékenységből származó jövedelem és a piaci pozíció szempontjából, valamint a magyar piacon a Bv. Holdingba tartozó és munkavállalót foglalkoztató gazdasági társasággal azonos tevékenységet folytató társaság.
8. **Ellenérdekű fél:** minden olyan gazdálkodó és egyéb szerv, amellyel esetlegesen a társaságokkal perben, jogvitában áll, akivel szemben a társaságoknak anyagi jellegű, illetve kártérítési igénye áll fenn.
9. **Hozzá tartozó:**
 - a) a gazdasági összeférhetlenség vizsgálata során: a közeli hozzátartozó, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa;
 - b) közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;
 - c) egyeneságbeli rokonok: akik közül az egyik a másiktól származik;
 - d) a munkajogi összeférhetlenség vizsgálata során: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és nevelőszülő és a testvér, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére és a testvér házastársa.
10. **Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony:** a megbízási és a vállalkozási szerződés alapján fennálló jogviszony.
11. **További munkaviszony:** a munkavállaló Társaságnál fennálló munkaviszonya mellett munkaszerződéssel létesített jogviszony.
12. **Szerződéses kapcsolat:** a társaságokkal és a velük szerződő fél között létrejövő jogviszony, amely szerződésen vagy megállapodáson alapul.
13. **Üzleti kapcsolat:** a társaságok és a velük szerződéses kapcsolatban álló fél kapcsolata, továbbá a szerződéskötést megelőző tárgyalás, ajánlatkérés.

IV. FEJEZET

AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG TÍPUSAI

14. *Gazdasági összeférhetetlenség:* minden olyan tevékenység, magatartás, amely sértheti, vagy veszélyeztetheti a társaságok jogos gazdasági érdekeit, így különösen a piaci pozícióját, az üzleti titkot, a gazdálkodás szempontjából alapvető információk kezelését. Ide tartoznak pl. a beruházásokkal kapcsolatos, az anyagok és szolgáltatások beszerzésére vonatkozó szerződéskötésekkel kapcsolatos információk, ajánlatok, új technológiákkal, műszaki fejlesztésekkel kapcsolatos információk. Gazdaságilag összeférhetetlen, aki feladatainak pártatlan és tárgyilagos ellátására gazdasági érdek vagy más gazdasági szereplővel fennálló közös érdek miatt nem alkalmas.
15. *Munkajogi összeférhetetlenség:* összeférhetetlen minden olyan további munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, mely a munkavállalók munkaköri leírásaiban rögzített feladatok végrehajtását ellehetetleníti, valamint azokkal összeegyeztethetetlen, és ezzel hátrányt okozhat a társaságoknak.
16. Összeférhetetlen a többes munkaviszony azonos munkaidőben, a társaságokkal versenyhelyzetben lévő vagy ellenérdekű félnél történő munkavégzés, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony fennállása.
17. Összeférhetetlenséghez vezet továbbá a hozzátartozók olyan munkakörökben való alkalmazása, amelyekben egymással alá és fölérendeltségi, elszámolási, ellenőrzési, szakmai felügyeleti kapcsolatba kerülhetnek.
18. A munkajogi összeférhetetlenség nem áll fenn, ha a munkavállaló a munkaviszony létesítésekor előzetesen bejelentette és a munkáltató hozzájárult az egyéb munkavégzéshez úgy, hogy az nem befolyásolja hátrányosan a társaságok működését.

V. FEJEZET

AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK

V.I. A vezető tisztségviselőre vonatkozó szabályok

19. A Bv. Holdinghoz tartozó gazdasági társaságok ügyvezetését a vezető tisztségviselők ügyvezetőként látják el.
20. A tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő vezető tisztségviselő nem szerezhets társasági részesedést, és nem lehet vezető új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított

15 napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

21. A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára, az ügyvezetése alatt álló gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.
22. A vezető tisztségviselő nem tehet jognyilatkozatot olyan gazdasági társaság, természetes személy ügyleteivel összefüggésben, amelyekben neki vagy hozzátartozójának gazdasági érdekeltsége, tisztsége áll fenn.
23. A vezető tisztségviselő nem végezhet olyan tevékenységet, amely során a társaságokkal, illetve a saját ügyvezetése alatt álló gazdasági társasággal versenyhelyzetben lévő, vagy ellenérdekű felet további jogviszony keretében képvisel, vagy ellenérdekű fél ügyében jár el.
24. Nem lehet felügyelőbizottsági tag, könyvvizsgáló olyan gazdasági társaságnál és egyéb szervezetnél, amellyel az ügyvezetése alatt álló gazdasági társaság kapcsolatban áll.
25. A vezető tisztségviselő nem vehet részt olyan döntés előkészítésében és olyan döntésben, amelyhez saját magának vagy közeli hozzátartozójának üzleti érdeke fűződik.

V.2. A munkavállalókra, hivatásos szolgálati jogviszonyban, a Bv. Holdinghoz vezényelt és a BVOP-val szolgálati jogviszonyban álló személyekre, továbbá a rendészeti igazgatási jogviszonyban álló és a Bv. Holdinghoz kirendelt személyekre, valamint a Bv. tv. alapján foglalkoztatott fogvatartott munkavállalókra, illetve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állókra vonatkozó összeférhetlenségi szabályok.

26. A hivatásos szolgálati jogviszonyban állókra vonatkozó összeférhetlenségi szabályok vonatkozásában a Hszt. 109. § (1) bekezdésben rögzített rendelkezéseket, a jelen fejezetben írt rendelkezésekkel kiegészítve kell alkalmazni a Szabályzat hatálya alá tartozó személyekre.
27. A munkavállaló, a hivatásos szolgálati jogviszonyban, a Bv. Holdinghoz vezényelt és a BVOP-val szolgálati jogviszonyban álló személy, továbbá a rendészeti igazgatási jogviszonyban álló és a Bv. Holdinghoz kirendelt személy, valamint a Bv. tv. alapján foglalkoztatott fogvatartott munkavállaló, illetve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: a foglalkoztatott személy) ne legyen vezető tisztségviselő olyan külső, a Bv. Holdingtól független gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint a foglalkoztatott

személy munkáltatójaként megjelenő gazdasági társaság.

28. A foglalkoztatott személyek a társaságoknál fennálló, a Szabályzat szerinti bármely jogviszony fennállása alatt nem végezhetnek olyan jellegű tevékenységet, amely a Bv. Holdingba tartozó és az őt foglalkoztató gazdasági társaság jogos gazdasági érdekeit sérti.
29. A fent megjelölt időtartam alatt a versenytársak, illetve olyan egyéb vállalkozások számára semmilyen tevékenységet nem végezhetnek, amelyek a Bv. Holdingba tartozó és az őt foglalkoztató gazdasági társasággal azonos ágazatban folytatnak üzleti tevékenységet, illetve a munkáltató tevékenységével összefüggésben hasonló értékesítési rendszert használnak.
30. A foglalkoztatott személy nem létesíthet a Bv. Holdingba tartozó és az őt foglalkoztató gazdasági társasággal ellenérdekű félnél munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt.
31. Amennyiben a foglalkoztatott személy hozzátartozója és közeli hozzátartozója olyan tevékenységet végez, amely a Bv. Holdingba tartozó és munkavállalót foglalkoztató gazdasági társaság tevékenysége körébe tartozik, vagy annak tevékenységével összefüggően hasonló értékesítési rendszert használ, akkor a foglalkoztatott személy köteles a munkáltatói jogkör gyakorlóját erről a körülményről haladéktalanul írásban értesíteni.
32. A foglalkoztatott személy a Bv. Holdingba tartozó és őt foglalkoztató gazdasági társaságnál fennálló, a Szabályzat hatálya alá tartozó bármely jogviszonya mellett csak a munkáltatói jogkört gyakorló ügyvezető írásos engedélyével létesíthet más, munkaszerződéssel, megbízási, vállalkozási szerződéssel létesítendő jogviszonyt, azonban a versenytársnál és az ellenérdekű félnél történő munkaviszony és egyéb jogviszony létesítése minden formában tilalmazott.

V.3. A hozzátartozók együttfoglalkoztatásának tilalma

33. A hozzátartozói összeférhetetlenség megállapítható, amikor az adott Bv. Holdinghoz tartozó gazdasági társaság szervezeti, működési és hatásköri szabályai alapján a foglalkoztatott személy és hozzátartozója vonatkozásában a foglalkoztatás során közvetlen alá- fölérendeltségi, közvetlen elszámolási vagy közvetlen ellenőrzési viszony áll fenn, illetve jön létre.
34. A hozzátartozókat nem lehet olyan munkakörben alkalmazni vagy foglalkoztatni, amelyekben egymással alá- és fölérendeltségi, elszámolási, ellenőrzési, szakmai felügyeleti kapcsolatba kerülhetnek.

35. Az együttfoglalkoztatási tilalom alól - különösen indokolt esetben - a munkáltatói jogkört gyakorló ügyvezető felmentést adhat, azonban ezt írásban köteles indokolni.

V.4. Azonos személy által egyidejűleg betöltött munkakörökre vonatkozó tilalom

36. Azonos személy egyidejűleg nem tölthet be olyan munkaköröket, nem láthat el olyan feladatokat, melyek egymással közvetlen alá-fölérendeltségi, elszámolási vagy ellenőrzési viszonyban vannak vagy kerülhetnek.

V.5. Több munkaviszony azonos időben történő ellátásának tilalma

37. Összeférhetetlen a többes munkaviszony azonos munkaidőben, tehát több munkaviszony, megbízási, vállalkozási szerződés alapján történő feladatellátás azonos munkaidőben ugyanazon személy által. Az itt hivatkozott tilalom alól - különösen indokolt esetben - a munkáltatói jogkört gyakorló ügyvezető felmentést adhat.

V.6. A szervezeten belüli összeférhetetlenség megelőzésének és ellenőrzésének biztosítása

38. A Bv. Holdingba tartozó gazdasági társaságok a szervezeten belüli összeférhetetlenség megelőzésének és ellenőrzésének biztosítása érdekében az alábbi intézkedéseket alkalmazzák:
- a) a jogszabályokban foglaltaknak való megfelelésért és a belső szabályzatokban foglaltaknak a jogszabályi rendelkezésekkel való összhangjáért felelős (megfelelési tanácsadó) kinevezése,
 - b) szervezeti elkülönítés alkalmazása, amely megvalósulhat a szervezeti egységek fizikai elkülönítésével, valamint egyéb módon, különösen az információs hozzáférésre vonatkozó korlátok, a szervezeten belüli vezetési és ellenőrzési struktúra, illetve a megfelelő méretű függetlenség biztosításával,
 - c) a munkavállalók oktatása, amely elősegíti az érdek-összeütközések, összeférhetetlenségi helyzetek felismerését, elkerülését és szükség esetén azok feltárását,
 - d) az alkalmazottak külső érdekeltségeiben (versenytársak, azonos ágazatba tartozó üzleti tevékenységet folytató vállalkozások) való részesedésszerzésének, további munkaviszony létesítésének, valamint az anyagi és nem-anyagi jellegű természeti juttatások nyújtásának és elfogadásának figyelemmel kísérése és ellenőrzése.



VI. Záró rendelkezések

39. A Szabályzatban foglaltakat – az irányadó jogszabályok figyelembe vételével szükség szerint, de legalább évente – felül kell vizsgálni.
40. Jelen Szabályzat a kiadmányozást követő napon lép hatályba és visszavonásig érvényes.

**Bv. Holding Kft.
mint Uralkodó Tag
képviselésében**

**Juhász Barbara bv. ezredes
ügyvezető**